

- SELECIONAR
- DESENVOLVER
- LIDERAR

HOGAN *DESENVOLVER*

# GERENCIAR

TÉCNICAS PARA GESTÃO DE FUNCIONÁRIOS

Relatório para: Tal Fulano

ID: HC748264

Data: 12, Novembro, 2014





## INTRODUÇÃO

Diferentes características são importantes para o sucesso em cargos diferentes, e aquelas que são importantes para um cargo podem interferir no desempenho de outros. O Inventário Hogan de Personalidade© (IHP) avalia as pessoas em sete dimensões ou características bem conhecidas que influenciam o sucesso ocupacional. Este relatório é baseado nos resultados da pessoa avaliada nestas dimensões; ele descreve como ela tende a se comportar em várias circunstâncias, destaca seus pontos fortes e a desenvolver e fornece sugestões sobre como você pode gerenciar a carreira dela. A última página contém o gráfico do IHP no qual o relatório se baseou, e as definições das sete dimensões.

Este Relatório é Válido e Interpretável

O Inventário Hogan de Personalidade (IHP) avalia as pessoas em sete dimensões ou características bem conhecidas que influenciam o sucesso ocupacional.





<b>AJUSTAMENTO</b>	Reflete o grau em que uma pessoa é calma ou temperamental e inconstante. Pessoas com alta pontuação parecem confiantes, resilientes e otimistas. Pessoas com pontuação baixa parecem tensas, irritáveis e negativas.
<b>AMBIÇÃO</b>	Avalia o grau em que uma pessoa parece ser líder e valorizar conquistas. Pessoas com alta pontuação parecem competitivas e trabalhadoras. Pessoas com pontuação baixa parecem não ser assertivas e ter menos interesse em promoções.
<b>SOCIABILIDADE</b>	Avalia o grau em que uma pessoa parece socialmente autoconfiante. Pessoas com pontuação elevada parecem extrovertidas e exuberantes. Pessoas com pontuação baixa parecem reservadas e quietas.
<b>SENSIBILIDADE INTERPESSOAL</b>	Reflete tato e sensibilidade. Pessoas com pontuação alta parecem amigáveis, amáveis e populares. Já os que têm baixa pontuação parecem ser independentes, francos e diretos.
<b>PRUDÊNCIA</b>	Relativo a possuir autocontrole e conscienciosidade. Pessoas com pontuação elevada parecem organizadas, confiáveis e fáceis de serem supervisionadas. Pessoas com pontuação baixa parecem espontâneas e flexíveis.
<b>INQUISITIVO</b>	Reflete o grau em que uma pessoa parece curiosa, aventureira e imaginativa. Pessoas com pontuação elevada tendem a ter o pensamento rápido e a ser visionárias, mas se aborrecem facilmente. Pessoas com pontuação baixa tendem a ser práticas, focadas e a ter boa capacidade de concentração.
<b>ABORDAGEM A APRENDIZAGEM</b>	Reflete o grau em que uma pessoa valoriza a educação como um fim em si mesma. Pessoas com pontuação alta tendem a gostar de ler e de estudar. Pessoas com baixa pontuação têm menos interesse em educação formal e estão mais interessadas em aprender no trabalho, pondo a mão na massa.



## PONTOS FORTES COM OS QUAIS O GESTOR PODE CONTAR

### AJUSTAMENTO

---

Tal Fulano se preocupa em provar seu valor e:

- avalia seu próprio desempenho com frequência
- solicita feedback
- admite cometer erros
- reage bem a coaching e feedback

### AMBIÇÃO

---

Tal Fulano é recatado e não se importa em deixar os outros assumirem o comando. Por este motivo, ele tende a:

- tentar crescer na organização pela competência técnica
- preferir ser um seguidor do que um líder
- ficar satisfeito com oportunidades limitadas de promoção
- colaborar ao invés de competir

### SOCIABILIDADE

---

Tal Fulano parece amigável e acessível, mas não excessivamente sociável. Ele:

- é capaz de ouvir e deixar os outros falarem
- não se sente obrigado a expressar seu ponto de vista
- se sente à vontade para expressar seus pontos de vista.
- usa de franqueza em um nível apropriado

### SENSIBILIDADE INTERPESSOAL

---

Tal Fulano parece independente, decidido e sem medo de confrontações. Além disso, ele:

- se dispõe a dar feedback negativo aos outros
- é capaz de fazer valer as regras e procedimentos
- é capaz de assumir posições impopulares
- não se intimida facilmente

### PRUDÊNCIA

---

Tal Fulano respeita as regras, procedimentos e detalhes. Ele deve:

- ser trabalhador, rápido e metucioso
- ser confiável, fácil de supervisionar e alguém com quem se pode contar
- ser um bom cidadão corporativo
- realizar trabalhos de alta qualidade
- evitar riscos desnecessários

### INQUISITIVO

---

Tal Fulano é curioso, de mente aberta e imaginativo. Ele:

- reage bem a situações à medida que aparecem
- entende o cenário mais amplo
- é receptivo a novas ideias
- é um recurso para soluções de problemas
- sente-se confortável com inovação e mudança



## ABORDAGEM À APRENDIZAGEM

---

Tal Fulano tende a encarar a educação como uma ferramenta, ao invés de um fim em si mesma. Ele:

- se interessa apenas se tiver uma aplicação direta
- não se preocupa em fazer tudo segundo os manuais
- é tolerante com os erros dos outros
- é um aprendiz mão na massa



## CARACTERÍSTICAS QUE PODEM SER UM DESAFIO PARA O GESTOR

### AJUSTAMENTO

---

Tal Fulano tende a ser autocrítico, tenso e temperamental. Quando está sob pressão ele pode:

- reagir emocionalmente
- gritar com seu pessoal
- se sentir facilmente alarmado ou ameaçado
- requerer muito elogio sobre seu desempenho

### AMBIÇÃO

---

Tal Fulano pode relutar em tomar a iniciativa. Ele tende a:

- confiar nos outros para tomar decisões
- relutar a se expor em grupos
- satisfazer-se com o status quo
- não ser assertivo

### SOCIABILIDADE

---

Tal Fulano se sentirá à vontade trabalhando sozinho ou com outras pessoas; ele também pode:

- não saber quando falar e quando ficar calado
- não se comunicar bem
- não causar uma primeira impressão forte

### SENSIBILIDADE INTERPESSOAL

---

Tal Fulano pode se tornar focado em sua própria agenda e, por conseqüência, pode parecer:

- abrupto e até irritável
- impaciente com os erros dos outros
- rude e não diplomático
- despreocupado com o fato de estar incomodando os outros

### PRUDÊNCIA

---

Tal Fulano é extremamente consciencioso e pode:

- ser incapaz de delegar mesmo as tarefas mais simples
- ser rígido e inflexível
- aplicar regras sem levar em consideração o moral do grupo
- micro-gerenciar os outros

### INQUISITIVO

---

Tal Fulano é curioso e imaginativo além do normal e pode:

- se entediar facilmente
- ignorar ou subestimar assuntos operacionais e processuais
- ser visto como imprevisível e impulsivo
- preferir trabalhar em problemas únicos ao invés dos práticos



## ABORDAGEM À APRENDIZAGEM

---

Tal Fulano pode não se manter atualizado com os mais recentes desenvolvimentos nos negócios e em tecnologia. Além disso, ele pode:

- deixar passar oportunidades de treinamento para ele e outras pessoas
- não se interessar em aprender novas tecnologias
- ser lento para atualizar suas habilidades
- resistir a novas tecnologias





## Dicas para gerenciar o indivíduo avaliado

Esta pessoa tende a evitar assumir o comando. Para seu desenvolvimento, ela deveria considerar algum treinamento em assertividade e/ou oratória -- se isto for necessário para o cargo -- para melhorar suas habilidades de liderança e disposição para tomar iniciativa.

Esta pessoa pode não se interessar por educação formal e deveria, portanto, se esforçar para ler, aproveitar as oportunidades de treinamento, ajudar os outros a fazerem o mesmo e a pensar sobre as aplicações práticas do treinamento. Ele pode precisar ainda estabelecer metas específicas para novas aprendizagens.

Esta pessoa é muito conscienciosa e precisa ser lembrada de não tentar fazer tudo sozinha e não tentar fazer todos os trabalhos com o mesmo padrão de qualidade. Ele deveria aprender a delegar e priorizar seu trabalho e procurar ser flexível quando lhe pedem favores.

Tal Fulano tende a ser independente, focado em sua própria agenda e indiferente aos sentimentos dos outros. Quando alguém desafia sua agenda, seu primeiro impulso é confrontar a pessoa diretamente. Ele precisa ser paciente e tentar entender o ponto de vista da outra pessoa.

Embora esta pessoa possa parecer autoconfiante, ele tende a ser defensivo e levar as coisas pelo lado pessoal; ele necessita relaxar um pouco e cuidar de seu estresse. Ele deveria ser reassegurado de que o feedback sobre desempenho é algo positivo e a chave para o desenvolvimento pessoal.

Esta pessoa é curiosa e imaginativa e pode se aborrecer facilmente com tarefas rotineiras; ele pode ter sucesso em situações que envolvam solução de problemas e deveria ser lembrado de manter-se focado nas tarefas até que tenham sido concluídas.

Tal Fulano deve ser encorajado a conversar com seus colegas de trabalho e pedir seus conselhos com relação aos problemas do trabalho. Ele precisa garantir que suas opiniões sejam conhecidas nas reuniões de negócios.